

员工薪酬和福利

保定龙跃的薪酬管理制度均以所在地政府的薪酬政策为指引，以经营业绩为依据，以市场对标为导向，统筹兼顾薪酬的外部竞争力和内部公平性，遵循按劳分配原则，强化员工薪酬与绩效挂钩，对优秀人才提供有市场竞争力的薪酬回报，不断创新激励约束方式，有效激发员工积极性和凝聚力，促进公司持续健康发展。

福利保障体系

公司不断完善福利保障体系，制定员工保险、福利计划、工作时间与休假相关制度，根据所在地政府要求为员工缴纳社会保险或强积金。同时，公司根据国家有关政策建立津贴补贴和福利管理体系，制定《津贴补贴和福利管理指导意见》，在基本保险体系基础上为员工建立企业年金（补充养老保险）、补充医疗保险等，合理设置津贴补贴项目，按照国家规定设置福利项目，为员工提供包括餐厅、母婴室、健身室等福利场所，并要求下属子企业结合自身实际为员工建立健全福利保障体系。



丰富员工生活

公司注重员工身心健康，丰富员工业余生活，投入专项资金打造休闲娱乐区域，配备齐全的娱乐设施，满足员工多样化的休闲需求。

此外，公司定期维护各类休闲娱乐设施，安排专人对设施进行清洁、检修，及时更换损坏的器材，确保设施完好可用；鼓励员工利用业余时间参与休闲娱乐活动。

2025年公司举办了拔河比赛、羽毛球比赛等一系列文娱活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。



公司举办拔河比赛。



公司举办羽毛球比赛。



公司的乒乓球桌和篮球场。



优质工作环境

公司始终坚持“绿色生产、以人为本”的理念，将工作环境优化与环保管控深度融合，全力打造舒适、整洁、美观的工作环境，保障员工身心健康。

工作环境 舒适与美观

公司始终坚持“绿色生产、以人为本”的理念，将工作环境优化与环保管控深度融合，全力打造舒适、整洁、美观的工作环境，保障员工身心健康。生产车间采用标准化设计，合理规划作业区域与通道，配备通风换气系统，确保车间内空气流通、有效降低粉尘、异味对员工的影响；车间地面采用防滑、耐磨、易清洁材质，定期进行清扫、消毒，保持地面整洁无杂物、无积水；作业岗位配备操作台及防护设施，保障员工的安全。

办公区域采用简约大气的装修风格，采光充足、布局合理，配备空调照明系统等设备，为员工提供舒适的办公条件；公共区域定期清洁、消杀，摆放绿色植物，营造整洁有序、温馨舒适的氛围。

公厂 环境绿化

结合企业环保定位，公司大力推进厂区绿化建设，打造“绿色工厂”，实现生产与生态共生。厂区绿化遵循“因地制宜、合理布局”的原则，在道路两侧、车间周边、办公区周边、闲置地块等区域广泛种植乔木、灌木、草坪等绿植，绿化覆盖率达35%以上。其中，乔木选用白蜡、法桐、榆树等易存活、易养护品种，灌木选用冬青、月季、等兼具观赏性和净化功能的品种，草坪选用耐践踏、四季常青的品种，形成层次分明、错落有致的绿化景观。

绿化区域实行专人管理，定期进行浇水、施肥、修剪、病虫害防治，确保绿植长势良好；同时，利用厂区中水进行绿化灌溉，践行节水环保理念，既美化了厂区环境，又起到了净化空气、降噪防尘、调节厂区小气候的作用，为员工营造了清新、舒适的工作和休闲环境，让员工在绿色环境中安心工作、快乐生活。服務。

无障碍 设施建设

公司高度重视无障碍设施建设，践行人文关怀理念，结合厂区和办公区域布局，全面完善无障碍设施，保障特殊员工的工作和通行需求。办公楼入口设置无障碍坡道，坡道坡度控制在1:12以内，坡面平整、防滑，两侧设置扶手，方便轮椅通行。



报告期末，公司员工情况：

指标	人数
员工总数	128
男员工数量	44
女员工数量	84
汉族员工数	126
少数民族员工数	2
50及50岁以下员工数	116



薪酬绩效激励

公司坚持“按劳分配、多劳多得”的原则，建立科学合理的薪资体系，确保薪资待遇具有市场竞争力。员工薪资由基本工资、绩效工资、岗位工资、工龄工资等部分组成，薪资水平同比当地同行业平均水平高出10%-15%，充分体现员工的劳动价值。同时，公司建立年度薪资调整机制，根据行业薪资水平、公司经营效益、员工工作表现等因素，每年对员工薪资进行合理调整，保障员工薪资待遇稳步提升；设立专项奖励基金，对工作表现突出、环保工作成效显著、提出合理化建议并被采纳的员工，给予额外现金奖励，激发员工工作积极性。公司成立工会委员会，健全工会组织体系，依法维护员工合法权益，参与安全生产、劳动保护、民主管理监督，开展员工关怀、文体活动、节日慰问、困难帮扶等工作，为员工提供全方位多元化福利，营造温馨、和谐的工作和生活氛围，切实增强员工的获得感和幸福感，与员工共享企业发展成果。

员工绩效考核评估流程



培训与发展

公司重视人才队伍培训与管理，坚持男女员工职业平等发展，同工同酬。制定《公司管理人员管理制度》《公司培训管理制度》等文件，为员工提供系统化的培训，提升员工专业技能和业务水平，打造具有龙跃特色的人才团队。

报告期内，公司策划并召开人才工作会议，统筹制定行动举措，建立高端人才引进、科研人才培养与激励的机制；开展干部胜任力（市场洞察力、科技创新力）和《产品开发流程与研发项目管理》培训，焕发人才队伍新机。

公司为提高员工专业素养和职业技能，开展系统培训计划，组织社招、校招新员工参加入职培训活动，为管理者举办安全领导力及安全文化、中高层管理干部培训等教育培训，针对高潜人才定制营销核心人才培养班和科研骨干人才进修计划，帮助实现员工个人发展的同时推动公司可持续增长。

开展建设技能运动比拼

公司开展建设技能比拼，旨在通过“以赛促学、以学促干”，激发全员钻研技术的热情，营造比学赶超的浓厚氛围，为公司高质量发展锻造一支素质过硬、技能精湛的铁军队伍。



安全与健康

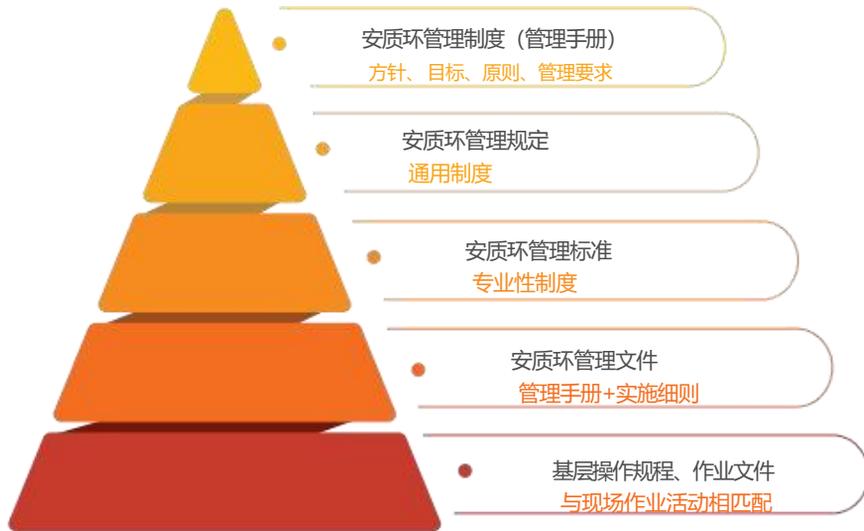
员工安全是企业发展和生存的基础，在任何情况下都处于公司考量中的优先位置。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，制定《公司安全生产责任制度》《公司安质环奖惩与考核管理制度》等制度，秉承“安全第一、质量第一、追求卓越”的基本原则和“分层管理、分级负责”的安全管理原则，建立安全质量环保管理委员会，坚决杜绝以安全换进度、以安全换效益等危险行为。

安全生产

公司建立安全管理体系架构，制定层层制度，系统化识别潜在安全风险并制定针对性管控措施，力争降低安全事故发生概率，夯实公司安全生产基础。

报告期内，公司推进安全管理工作由“标本兼治”向“全面治本”转变，安全业绩持续创优。

安质环管理体系架构



报告期内亮点绩效

报告期内，公司隐患排查整改率 **100%**，
发生人身伤害安全生产事故 **0** 起。



安全监督

公司深刻总结安全管控经验，完善内部安全管理体系，突出风险管控，系统评估公司短板并给出针对性意见，优化安全监督检查工作，设立工作推动机制落实上级公司的监督管控工作方案，全面提升公司安质环管理水平。

2025年安全管理实践

管理体系优化

发布质量、环境和职业健康安全管理体系程序，推进公司适应性修订，完善体系文件，改善安全业绩，推动质量、环境和职业健康安全管理体系持续优化。

突出风险管控

系统评估安全风险，制定落实专项管控措施，形成安全风险管控清单，实施分级管控，推动落实机械伤害、职业卫生等余项专项提升工作。

系统评估短板

全面评估公司质量、环境和职业健康安全管理体系问题，提出系统性问题并针对性给出改进建议及实施计划，结合履职检查，逐步推进公司问题整改。



人员能力评估

对公司质量、环境和职业健康安全人员开展能力评估及能力帮扶、培训，引领公司质量、环境和职业健康安全人员工作方向。

监督检查优化

采用全面评估、四不两直、突出风险检查、视频巡检等方式，深入管控突出风险，化解系统性问题，全年开展现场监督检查及安全隐患排查治理工作。

工作推动机制

建立月会周会机制，将上级要求、事故事件通报、经验反馈、安全风险提升、重点关注问题、重要工作要求快速、精准传达，同时也便于及时全面了解公司安全风险及重要问题情况。

职业健康安全管理体系证书



公司建立安全管理体系架构，制定层层制度，系统化识别潜在安全风险并制定针对性管控措施，力争降低安全事故发生概率，夯实公司安全生产基础。报告期内，公司推进安全管理工作由“标本兼治”向“全面治本”转变，安全业绩持续创优。

报告期内，公司隐患排查整改率100%，无人身伤害安全生产事故。

公司每年组织第三方对员工进行职业健康检查，并出具《职业健康报告检查报告书》。

职业健康检查报告书

康慈职检字【2026】第 010 号

体检类别：【在岗期间】

受检单位：保定市长跃电力器材制造有限公司

体检医院：定州康慈体检中心

2026年01月12日



04

发展龙跃

创新发展 打造卓越服务

科技创新是打造高质量发展新动能和新机制的关键。当前，以数字化为代表的新兴技术正在重建产业发展模式、重育企业核心竞争力、重构企业发展价值。中信股份坚持以创新驱动发展，持续加大战略性、前沿性方向的创新投入力度，在关键技术、原创技术领域不断培育科技创新成果，为培育新质生产力贡献更多中信力量。公司充分把握人工智能、区块链、物联网、大数据等新技术新机遇，以数字化转型赋能业务全面升级，不断提速高端化、智能化、绿色化发展步伐，努力打造科技型卓越企业集团，为经济高质量发展注入新动能。

加快科技创新

保定龙跃坚持将科技创新作为企业高质量发展的战略支撑，不断优化科技创新体制机制，引导所属企业发挥科研创新的主体作用，提升龙跃整体科技创新能力，实现「科技、产业、金融」良性循环。作为行业领先的科技型企业，龙跃公司始终将“创新驱动”列入发展基因。面对“十五五”规划对科技自立自强的战略要求，公司近期全面启动“科技跃升三年行动”，以“快一步谋划、深一层布局、实一点落地”的姿态，在关键技术领域按下“加速键”，为高质量发展注入强劲动能。

完善科技创新体系

公司制定了科技发展规划，围绕总体架构设置、激励机制建设、科研工作推进和创新能力提升等重点方面，不断提升科技创新能力。公司已成立了科技创新委员会和科技创新专家委员会，从公司战略高度统筹科技创新工作，协同所属企业的专业科技力量，共同构筑协同创新生态圈。

科技创新委员会是公司管理层领导下的议事和决策机构，由总经理及分管科技创新、数字化、先进智造板块的副总经理担任管理者，负责研究决策公司科技创新重大事项，包括研究决定公司科技创新生态建设相关事项、科技创新体系构建方案、重大科研项目管控有关工作、科学技术奖评选有关事项等。

科技专家委员会是服务公司科技创新决策的专家咨询机构，由各部门科技领军人才和行业知名技术专家组成，负责对公司实施的重大科研项目、科学技术奖评选等事项进行评审，并为公司科技创新总体布局、发展方向、重大科技决策提供智力支持和专家意见，为科技创新事业护航。

公司将进一步构建开放创新生态，不断加强对科技工作者的关心支持，引领广大科技工作者努力攻克关键核心技术，加快建设原创技术「策源地」，在建设科技型卓越企业中展现作为。

