

保定市龙跃电力器材制造有限公司

2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

目录

关于本报告 01

关于本公司 02

公司简介.....02

公司荣誉.....03

企业文化.....04

治理篇

筑牢基础，彰显责任担当 05

公司治理.....06

党的建设.....07

反腐倡廉监督建设.....09

管理能力提升.....10

诚信合规经营.....11

应急管理制度.....12

环境篇

绿色生态，构建和谐环境 13

节能环保理念.....14

绿色环境绩效.....15

污染防治管理.....16

绿色办公.....18

助力生态文明建设.....19



Environment



Social



Governance

目录

凝聚篇

以人为本，共创美好未来 20

和谐劳资关系.....21

员工和薪酬福利.....22

培训与发展.....27

安全与健康.....28

发展篇

创新发展，打造卓越服务 32

加快科技研发创新.....33

践行社会责任.....35

协同伙伴成长.....36

实质性议题分析.....39

关键绩效.....40



关于本报告

报告概况

本报告以保定市龙跃电力器材制造有限公司（以下简称“保定龙跃”、“公司”或“我们”）为主体，除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。本报告所述报告期为2025年1月1日至2025年12月31日。

报告范围

编制依据

数据说明

报告承诺

反馈渠道

报告中数据、管理机制和案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

保定龙跃鼓励所有利益相关方对本公司可持续发展与社会责任管理工作提出建议或意见。如有相关事宜，敬请致电0312-3231333。

本报告是保定市龙跃电力器材制造有限公司发布的《2025年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，旨在系统描述公司在可持续发展方面所秉持的原则与理念、管理方法及成果绩效。

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制。同时，本报告亦引用了国际标准化组织下属的ISO/TMBG发布的ISO 26000社会责任指南中的部分建议。

保定龙跃承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，本报告经公司董事会审议批准，董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



保定市龙跃电力器材制造有限公司

保定市龙跃电力器材制造有限公司(以下简称:龙跃电力)总部坐落于素有“首都南大门”美誉的历史文化名城——河北保定,是一家集研发、生产、销售于一体的科技型高新技术企业。公司成立于2004年,至今已有20余载,我们始终专注于电能计量箱、配电箱、变压器台成套设备等产品的研发与创新,致力于为电力行业提供安全、可靠、高效的电力设备和解决方案。

公司主要产品

低压成套开关设备、智能低压综合配电箱(JP柜)、单相变低压开关箱、10kV电力变压器、10kV柱上变压器台成套设备、电能计量箱、低压费控计量表箱、集中器箱、三相负荷不平衡自动调节装置、低压电缆分支箱、低压分线箱、铁附件等。

获得的荣誉

公司自2004年以来在河北、山西、陕西、冀北、天津、重庆、湖北、湖南、甘肃、新疆、内蒙、广西、广东等省网都有挂网运行，且无不良记录。龙跃公司通过扩建生产规模，提高技术装备水平，增强自主创新能力，加快产品结构调整，与时俱进，恪守品行道德和职业操守的最高标准，走专精发展之路，提升企业在同行中的竞争力，并最大程度满足客户需求。



公司先后获得了河北省绿色工厂、省级绿色供应链管企业、先进级智能工厂、河北省专精特新中小企业、高新技术企业等荣誉。



企业文化

秉承以服务求生存，以质量求发展，力争做一流企业，创一流品牌

我们的目标

打造电力器材制造行业标杆

我们的理念

精益制造、精品工程、
精心服务

拥有研发技术人员30余人，每年研发经费投入占比4%以上。

拥有高柔性的制造加工能力，拥有50余台机械加工设备

提供咨询、设备选型、图纸设计、制造安装、设备维护全过程服务

我们的优势

专业服务，360度贴心到家



治理 龙跃

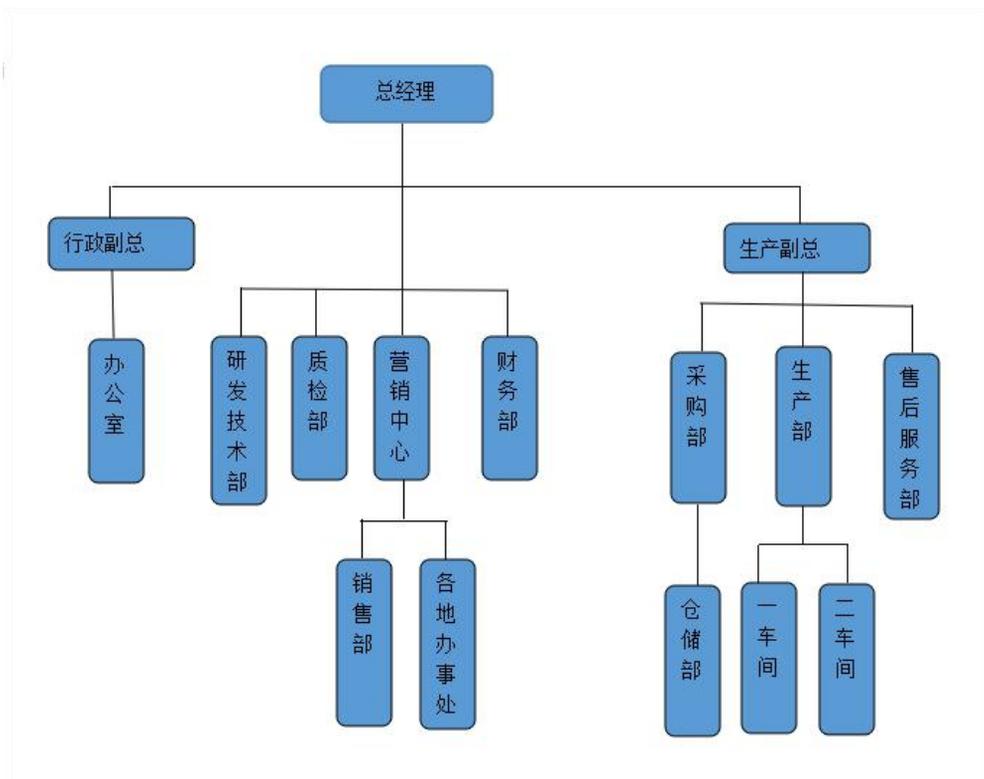
筑牢基础
彰显责任担当

优良的治理环境是公司高质量运行的重要保障。保定龙跃勇立潮头，持续完善治理体系、优化治理结构、提升合规运营与风险防控能力，不断提升公司经营管理水平。

公司治理

保定龙跃严格遵守有关法律法规，建立了科学有效的法人治理结构，包括权力机构、决策机构、监督机构和经营层，实现了各司其职、有效制衡和科学决策。公司董事会成员具备丰富的经验和专业知识，形成了多元化的科学决策机构。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员勤勉履职，公司治理的实际情况符合法律、行政法规关于公司治理的规定要求。公司的规范治理离不开合法合规运作，保定龙跃在公司范围内建立了规范治理机制并持续完善。为保证公司全体，尤其是重要/敏感岗位人员，较好地遵守法规和规范运作，公司大胆创新，采取了系列举措提升治理水平。公司严格遵守相关法律法规的规定，公司始终注重利益相关方关系管理工作，不断努力拓宽利益相关方参与公司治理沟通的渠道和方式，切实维护公司利益相关方的合法权益。公司建立了系统科学的利益相关方关系管理工作机制并持续完善。公司敬畏和尊重市场每位参与者与关注者，重视利益相关方的诉求和利益，脚踏实地、全心全意做好利益相关方关系管理工作，公司治理持续得到优化。

公司组织架构





党的建设

公司设立中共保定市龙跃电力器材制造有限公司党支部，班子健全、分工明确，按期换届，组织架构完善。严格落实“三会一课”、主题党日、党课、组织生活会、民主评议党员等制度，支部标准化规范化建设达标。



思想政治建设

- 坚持第一议题学习制度，常态化开展理论学习、党性教育与警示教育。落实意识形态工作责任制，抓好宣传阵地与员工思想引导。开展重温入党誓词、红色教育等活动，强化政治忠诚与理想信念。



党风廉政建设

- 压实全面从严治党主体责任，落实“一岗双责”，签订廉政责任书。开展纪律教育、风险排查与日常监督，营造风清气正的从业环境。严格执行中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”。



党建与业务融合

- 围绕生产经营、项目攻坚、安全管理、提质增效等中心工作，开展“党建+”行动。设立党员先锋岗、责任区、攻坚队，发挥党员在关键岗位、重点任务中的带头作用。以党建促管理、促安全、促服务、促创新，推动党建与业务同频共振。



群团与文化建设

- 坚持党建带工建、带团建，做好员工关怀、文体活动、志愿服务。打造特色党建文化与企业文化，增强凝聚力、向心力与归属感。

公司坚持以党建为引领，全面落实新时代党的建设总要求，把党的领导融入公司治理各环节，党建工作规范有序、融合有效。

反腐倡廉监督建设

公司建立了系统的反腐倡廉和监督机制并持续完善。公司致力于打造透明、公平的营商环境，恪守商业道德，将高质量发展作为公司可持续发展战略，杜绝一切商业腐败行为。公司严格遵守《反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律标准，组织项目关键人员签署《廉洁自律承诺书》，在持续完善反舞弊与举报体系的同时，不断提升员工的反腐倡廉意识；并定期开展供应商大会，以公正的态度开展合作，杜绝腐败，避免不正当竞争。

内控体系

公司按照法律法规的要求建立内控体系，并持续加强和完善内控建设，完善合规管理制度和文化，加强合规管理，针对风险点制定管控措施。公司内控建设以董事会为第一责任人，并分配了评价、审计和整改工作相关职责。报告期内，公司加大审计工作力度，促进内控水平持续提升，如实开展审计项目共34项，积极推动公司规章制度制、修订工作。

风险管理

风险管理是公司稳健经营的重要保障。戴卡成都根据企业风险管理指引，制定了《全面风险管理制度》，建立以董事会为全面风险管理的最高决策机构，管理层为全面风险管理实施主体的风险管理组织体系，明确风险管理的组织与分工，提升公司应对风险的能力。



风险监督与跟踪

- 重大经营风险责任单位负责重大经营风险的日常监控，并反馈风险监控情况。
- 公司风险监控，定期向管理层报告。



风险应对与评价

- 公司要求编写年度风险管理报告，对本年度工作进行回顾，并对下一年度公司全面风险管理进行评估。
- 以问题为导向，开展风险检查工作，对上一年度的内部控制缺陷进行跟踪整改；对专项风险的管理，包括但不限于两金占用问题、项目投资风险等方面进行核查。

管理能力提升



管理能力提升

企业管理者是生产要素组合者、决策者和创新者，是通过协调和监督其他人的活动达到组织目标的人，是企业的核心资源。优秀的企业管理者是公司发展和实现突破的重要助推器。保定龙跃时刻聚焦“打造电力器材制造行业标杆”定位，深化精益化管理、加快数智化转型、推进建设一流企业的总体思路，通过定期组织管理培训和学习交流活动，不断提升团队的专业技能和管理效率，确保与公司战略同步发展。

诚信合规经营

保定龙跃致力于维持高水平的专业及道德标准，依据《企业内部控制基本规范》及相关配套指引，持续强化合规内控体系建设，加大对违法违规、洗钱风险、员工行为管理等重点领域的监督和改进，引导全体员工遵循良好的行为准则和道德规范，保障公司的稳健经营和可持续发展。

合规管理体系

合规管理是公司健康发展的基石。中信股份将合规管理作为全面风险管理的根本性、基础性工作，在公司风险战略指引下，不断完善制度体系，构建事前事中事后管控闭环，日常通过重大事项报告及督导跟进、一般违法违规事项报告及整改跟进，实现公司、部门层面的分层管理，切实筑牢内控合规防线。公司董事会及审计与风险委员会每年定期审阅由管理层就中信股份遵守行为守则、法规及法律责任，以及有关业务运作及企业管治工作之内部政策提交的报告，并对公司适用于员工及董事的纪律守则、合规手册等制度文件进行检讨。

完善合规制度管理体系

- 制定有《合规管理办法》、《制度合规管理办法》、《实业板块法律合规机构履职清单》、《实业板块法律合规人员履职清单》等制度，明确合规内控要求，完善合规管理运行机制；
- 开展制度治理，结合监管变化、管理需要、业务发展等，重检优化制度体系，年内共完成9相合规相关管理制度的重检，并更新其中2项合规管理制度。

落实合规管控要求

- 明确合规风险偏好并严格监测运行情况，通过树立实践标杆、开展新规解读、下发合规函件等多种方式督促指导各部门严格落实监管要求；

健全问责监督机制

- 通过风险合规协同平台，协同块违法违规专项整治工作，加大合规专项治理力度
- 完善合规监督与整改机制，对违规事项或风险隐患进行跟踪、监控和督办，及时化解合规风险
- 依据绩效考核相关负面细则将重大监管处罚事项与员工绩效考核相挂钩；
- 构建风险事件问责机制，有序开展重大风险事件问责工作，强化问责监督。

开展合规文化建设

- 构建常态化合规培训机制，开展「违法违规整治专题月」「数据合规宣传月」「风险管理文化季」系列宣贯培训活动；
- 优化「风险合规文化」信息平台，风险、内控、法律、合规领域各类手册工具，宏观经济形势学习材料及培训宣传素材等，保持各类信息的常态更新，推动「依法治企、防范风险、主动合规、筑牢底线」的风险合规理念融入企业文化。

应急管理制度

为有效预防、及时控制和处置突发事件，最大限度减少人员伤亡、财产损失和环境影响，保障环境安全，制定本制度。

应急组织机构及职责

- (1) 应急领导小组 总指挥：公司主要负责人，负责应急决策、指挥、对外报告、协调救援；
- (2) 现场处置组 负责切断污染源、控制泄漏、围堵、收集、洗消等；
- (3) 环保联络组 负责向生态环境部门报告，配合监测、调查；
- (4) 后勤保障组 负责应急物资、防护用品、交通、通讯保障。

风险辨识与预防

- (1) 定期开展环境风险辨识，重点排查：废气治理设施、罐区等；
- (2) 对重大风险点制定专项应急措施，定期检查。

应急物资与设施

- (1) 设置应急物资柜，配备：吸附棉、铁锹、水桶、防护服、护目镜、口罩、手套、应急灯等；
- (2) 定期检查、补充、更换，确保完好可用。

应急响应程序

- (1) 发现与报告 第一发现人立即向部门负责人/办公室报告。报告内容：时间、地点、事件类型、污染情况、有无人员伤亡。
- (2) 启动应急 领导小组根据事件等级启动应急预案。
- (3) 现场处置 切断污染源、停止相关设备；对泄漏物料进行围堵、吸附、收集，防止进入雨水、下水道、外环境；必要时疏散人员，停止相关生产。
- (4) 信息上报 发生突发环境事件，按规定及时向生态环境主管部门报告，不得迟报、漏报、瞒报。

应急演练

- (1) 每年至少组织1次环保应急演练（可结合消防演练）；演练内容：泄漏处置、应急响应、上报流程等。
- (2) 演练后进行总结、评估、整改，完善预案。

应急演练

- (1) 对全体员工开展环境风险、应急知识培训；
- (2) 重点岗位人员掌握：如何识别异常、如何初步处置、如何正确上报。

事件调查与整改

- (1) 事件处置结束后，开展原因调查、责任认定；
- (2) 制定整改措施，防止类似事件再次发生；
- (3) 所有事件、处置、演练均记入环保应急管理档案。



环境 龙跃

绿色生态
构建和谐环境

深入贯彻落实习近平总书记生态文明思想和党中央“碳达峰、碳中和”战略，严格遵守国家和地方生态环境保护要求，积极响应国家号召，构建绿色环保的生态经济发展体系，坚持走“生态优先，绿色发展之路”，将“尊重自然、保护自然、节约优先和保护优先”的理念贯穿于生产经营的全过程，致力于营造更美丽的生态文明，为建设美丽中国贡献力量。

节能环保理念

随着气候与人类居住条件的改变，绿色低碳发展势在必行。我国已清晰规划出基于国情的“30·60”双碳时间线，力争于2030年前二氧化碳排放量达到峰值，2060年前实现碳中和，展现出全面绿色转型、推动全球可持续发展的决心和责任。伴随业务的不断发展，保定龙跃致力于满足高质量产品需求的同时降低生产过程中的温室气体排放，推进公司绿色转型，助力“双碳”目标的实现。公司深知，能源转型和能源效率的提升是实现双碳目标的基本思路。公司基于自身气候治理体系，制定了内部节能环保目标和实施路径，为应对气候危机贡献力量。

环保理念——



绿色环境绩效

保定龙跃秉承“预防污染、节能降耗”的环境治理方针，以环境标准要求共同推动，持续改进环境状态。公司高度重视环境管理体系的构建和完善，积极开展环境管理提升和环境保护文化培育工作。报告期内，公司环境管理工作目标完成。通过建立完善各层级环境管理制度文件体系，环境管理培训，全面改善了公司环境管理现状；积极践行国家“双碳”战略，推动公司开展环保设备设施升级改造和防尘降噪专项整治行动，切实做好环境管理提升工作。



2025年关键绩效

未发生重大生态环境保护事故事件

未发生重大环保行政处罚事件

通过并保持ISO 14001环境管理体系认证

通过并保持GB/T 23331能源管理体系认证



绿色工厂

公司成功获评“省级绿色工厂”，这一荣誉既是对公司在节能环保、清洁生产和绿色管理体系建设方面长期投入的高度认可，也是企业发展历程中的重要里程碑。获得该称号，意味着公司在能源利用效率、污染物排放控制、资源循环利用等方面已达到省内先进水平。以此为契机，公司将持续深化绿色制造理念，优化生产工艺与管理体系，进一步降低能耗和排放，努力向国家级绿色工厂目标迈进，在实现经济效益的同时，更好地履行社会责任，引领行业绿色发展新风尚。



产品碳足迹

公司获得“产品碳足迹证书”，标志着公司在量化产品全生命周期碳排放、推进绿色低碳发展方面迈出了坚实一步。该证书依据科学规范的碳核算方法，对公司核心产品的原料获取、生产制造、运输分销到使用及废弃全过程进行了系统评估，证明了产品在温室气体减排方面的实际成效。获得这一认证，不仅提升了产品的绿色含金量，增强了市场竞争力与客户信任度，也为公司参与绿色供应链合作、响应国际贸易低碳要求奠定了坚实基础。



污染防治管理

保定龙跃坚持“标本兼治、持续改进”的管理方针，自觉遵守国家和运营地相关法律法规，定期开展排污监测，认真落实企业排污许可要求，如实公开环境信息，落实环境保护信息透明要求。建立围绕“废水、废气、废弃物、噪声”的全方位立体化污染防治体系，持续不断减少污染物排放，树立绿色环保的良好企业形象。公司制定《环境运行控制程序》，加强公司设备、危险化学品仓库和危险化学品的防泄漏安全环保管理，对生产全过程进行环保管控。

原料进场及储存环节环保管控



原料进场

原料进场

严格执行原料环保标准，优先选用低毒、低挥发性、无异味、可循环利用的原辅材料，严禁采购不符合环保标准的高污染原料；采购部门需索要原料环保检测报告，存档备查。



原料储存

原料储存

根据原料性质分类储存，设置专用储存区域，配备防渗漏、防扬散、防雨淋设施；易挥发、易泄漏的原料，采用密闭式储存容器，存放于阴凉、通风、远离火源的区域，防止物料泄漏造成环境污染；储存区域设置明显环保标识，专人管理，定期检查。



原料转运

原料转运

原料转运过程中，采用密闭式转运设备，避免物料洒落、泄漏、挥发；转运车辆进出厂区需冲洗干净，防止带泥上路，污染周边环境。



生产加工环节环保管控



废气管控

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规的要求，制定废气管理标准，科学有序开展废气排放管理，制定对应的废气排放管理措施，降低废气排放对大气环境的影响。

源头控制

优化生产工艺，减少生产过程中废气产生量；对易产生粉尘、VOCs、废气的工序，采用密闭式生产设备，实现密闭化作业，减少无组织排放。

过程收集

在废气产生点位（如注塑、焊接工序等）设置集气罩、通风管道等收集装置，确保废气全部收集，收集率不低于95%；通风管道定期清理、维护，防止堵塞、泄漏。

末端治理

收集的废气根据性质采用对应处理工艺，粉尘类废气采用布袋除尘器、等设备处理，VOCs废气采用吸附法、燃烧法等处理，确保处理后废气达标排放，排放浓度符合国家及地方超低排放标准。

日常管控

废气处理设施与生产设备同步启动、同步运行、同步停止，严禁擅自停运、闲置废气处理设施；操作人员严格按照操作规程操作，做好设备运行记录；环保管理部门定期检查废气处理设施运行状态，监测废气排放浓度，确保数据真实有效。

严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规的要求，建立科学严谨的废水管理体系。



废水管控

分流管控

严格实行“清污分流、雨污分流”，公司设置专用排水管道，分别收集生产废水、生活污水、雨水，严禁混排；排水管道标注清晰，定期检查、维护，防止管道破损、泄漏。

废水处理

生活污水经化粪池预处理后，排入污水处理站或市政污水管网。

依据《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规的要求，公司制定固废管理制度，科学有效地处理无害废弃物和危险废弃物。

分类收集

生产车间、办公区域设置分类收集容器，明确标识“一般工业固废”、“生活垃圾”，严禁混放；一般工业固废（如废包装、废边角料等）单独收集。

规范存放

一般工业固废存放于专用固废收集区，配备防雨、防扬散、防渗漏设施。

合规处置

一般工业固废优先考虑综合利用，不能利用的交由有资质的单位处置；生活垃圾由环卫部门定期清运处置。

公司积极主动开展防尘降噪专项整治行动，并定期开展第三方检测，及时改进噪音较大部位。通过制定相应措施措施，以确保噪声达到国家相关标准。

源头降噪

设备选型时，优先选用低噪声设备；对高噪声设备（如风机、水泵、粉碎机等），采取基础减振、隔声罩、消声器等降噪措施，降低噪声产生量。

传播途径控制

合理布局生产车间设备，将高噪声设备相对集中，设置隔声屏障或隔声间；对车间墙体、顶棚进行吸声处理，降低混响效应；厂区种植绿化植被，减少噪声传播。

个人防护：为在噪声超标环境下作业的员工配备合格的个人防护用品（如耳塞、耳罩），监督其正确佩戴；定期对噪声作业人员进行职业健康检查。

监测管控

定期对车间厂界及工作岗位噪声进行监测，确保符合国家相关标准；监测数据存档备查，发现噪声超标及时采取整改措施。



固废及危废管控



噪声管控

绿色办公

公司持续致力于提升员工的环保意识，将绿色环保理念深深植根于日常办公的每一个角落，精心策划并实施了一系列绿色办公措施，旨在节能减排，共同守护我们的地球家园。公司积极组织丰富多彩的绿色环保活动，激发员工在参与中迸发创意灵感，将环保理念转化为实际行动，共同践行绿色办公，为建设美好环境贡献力量。

办公区域采用简约大气的装修风格，采光充足、布局合理，配备空调照明系统等设备，为员工提供舒适的办公条件；公共区域定期清洁、消杀，摆放绿色植物，营造整洁有序、温馨舒适的氛围。



提倡无纸化办公，推行无纸化试点，鼓励使用线上系统

在打印机处粘贴“节约用纸、双面打印”标语牌提醒员工节能降耗

更换的硒鼓进行统一处理

人员离开时关闭区域用电设备及照明

在水龙头处粘贴“节约用水”的标语提醒员工珍惜水资源

设置并张贴空调冬夏季开启规范（夏季 > 28°C方可开启，冬季 < 10°C方可开启）

助力生态文明建设

保定龙跃坚持尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，积极传播和践行绿色环保理念和知识，共同建设人与自然和谐共生的美丽家园。

“播种绿色希望，赋能企业发展”——保定龙跃2025年度植树活动

阳春三月，草长莺飞。为响应国家“双碳”战略号召，践行企业社会责任，提升团队凝聚力，保定龙跃于3月12日组织开展了以“播种绿色希望，赋能企业发展”为主题的植树节公益活动。公司管理层及全体员工共同开启了一场别开生面的“绿色团建”。

党建引领，凝聚发展合力

活动伊始，公司党委书记发表了简短致辞，他强调：“树木生长与企业发展同理，根深才能叶茂，本固方可枝荣。此次植树不仅是绿化环境的公益之举，更是磨砺团队精神、厚植企业文化的重要一课。”在技术人员的指导下，大家迅速掌握了“三埋两踩一提苗”的科学种植法。

认养挂牌，许下绿色承诺

不同于往常的“一植了之”，本次活动创新引入了“互联网+认养”模式。每棵树苗都挂上了专属的二维码铭牌，扫描后不仅能显示种植人、部门及种植日期。公司行政总监表示：“这不仅是种树，更是种下了一份‘绿色资产’。我们将建立长效管护机制，并计划将这片林地打造成公司的‘户外党建阵地’和‘员工减压氧吧’，让绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。”

挥锹培土，共绘生态蓝图

随着一声令下，现场瞬间沸腾。各部门打破壁垒，通力合作：男同事们身先士卒，负责挥锹挖坑，一锹锹泥土被翻起，散发出清新的芬芳；女同事们则细心地扶正树苗，确保每一株苗木都能笔直挺立。经过近两个小时的奋战，数十颗树苗错落有致地“安家落户”，原本空旷的地块披上了一层新绿。

播种绿色希望，赋能企业发展

微风拂过，新栽的树苗随风摇曳，仿佛在低语未来的辉煌。此次活动不仅美化了生态环境，更在团队协作中播下了奋斗的种子。XX公司将以此为契机，持续推动绿色发展理念融入生产经营全过程，以实际行动诠释企业的使命与担当。





凝聚 龙跃

以人为本
共创美好未来

保定龙跃时刻以人为本，悉心关怀员工，追求员工与企业共同发展，为员工营造安全、和谐、平等的企业氛围，带领全体员工一起投身城市发展建设。公司关注相关方、客户和供应商的权益保障，协同伙伴共同成长。公司以自身行动诠释责任担当，多维度履行企业公民的责任和义务。

和谐劳资关系

公司遵循“合法合规、以人为本、管理提升、责任明晰、主辅互补”的管理原则，建立完善的人才管理体系。公司严格遵守劳动用工相关法律法规，为员工提供有市场竞争力的薪酬与福利、安全舒适的工作环境、路径清晰的培训与发展通道，构建和谐劳动关系，促进企业与员工的共同发展。

员工权益保障



基本权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动权益相关法律法规要求，制定《公司劳动用工管理制度》《公司招聘与调配管理制度》《公司各部门组织机构与岗位职责规定》《岗位体系管理规定》等规章制度，建立规范的劳动关系管理体系，依法与全体正式员工签订劳动合同并全额缴纳“五险一金”，保障维护员工的基本合法权益。公司杜绝童工、任何形式的强制劳动行为，依据公平公正的原则，平等对待不同国籍、种族、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

报告期内，公司持续规范人力资源管理体系，开展业务评估行动，认真做好自查工作，提升人力资源管理效能。

